

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Bộ Công Thương

Thực hiện Công văn số 64/BCT-TTB ngày 06/01/2022 của Bộ Công Thương về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Bộ Công Thương, Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì trân trọng báo cáo Bộ Công Thương kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHÜNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Ban Giám hiệu Nhà trường rất quan tâm đến công tác phòng, chống tham nhũng, thường xuyên tổ chức quán triệt trong cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý tại hội nghị giao ban; sau đó tổ chức quán triệt phổ biến rộng khắp trong toàn thể cán bộ, giáo viên, CNV trong toàn trường. Tổ chức nghiên cứu, học tập và thảo luận Luật Phòng, chống tham nhũng tại đơn vị và vận động cán bộ, giáo viên, CNV hưởng ứng Chương trình hành động của Nhà trường về việc thực hiện phòng, chống tham nhũng. Thực hiện 3 công khai thông qua việc báo cáo Bộ, thông tin trên bảng tin, website của trường (<http://vui.edu.vn>) để tất cả cán bộ, giảng viên, CNV, HV-SV và phụ huynh có thể nắm bắt thông tin và giám sát.

Đảng uỷ Nhà trường quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, giảng viên, CNV; triển khai tuyên truyền kịp thời các chỉ thị, nghị quyết, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Bộ, ngành về công tác phòng, chống tham nhũng, như Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Lập, thẩm định, phê duyệt kế hoạch mua sắm tài sản theo đúng định mức, tiêu chuẩn trang thiết bị thực sự cần thiết để phục vụ công tác chuyên môn, đáp ứng nhu cầu đổi mới công nghệ. Chỉ mua sắm những tài sản có nhu cầu bức thiết

và tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.

Công khai kết quả nâng bậc lương trước hạn, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung hàng năm và công khai kết quả xét duyệt thi đua, khen thưởng, đánh giá chất lượng công tác hàng tháng, các khoản chi tiêu, kế hoạch xây dựng, sửa chữa...

Mọi khoản thu, chi đều được hạch toán và theo dõi qua sổ sách của Phòng Tài chính - Kế toán của Nhà trường, đảm bảo công tác quản lý tài chính được thực hiện theo đúng quy định.

Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Nhà trường đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

Trên cơ sở các tiêu chí của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Nhà trường xây dựng đề án tuyển sinh báo cáo Bộ, sau đó tiến hành thông báo công khai công tác tuyển sinh theo các hệ, đồng thời đăng ký thông tin trên các phương tiện thông tin như website Trường, trên Đài truyền hình Phú Thọ... (về chỉ tiêu tuyển sinh, ngành đào tạo, hình thức xét tuyển....).

Nhà trường đã công khai cam kết về chất lượng giáo dục năm 2021-2022 tại Trường và trên website của Trường.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán; quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ kiểm toán... theo quy định.

Đầu năm 2022, Nhà trường tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản, quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp. Trong quá trình bổ sung, sửa đổi bản dự thảo quy chế được tổ chức thảo luận rộng rãi, lấy ý kiến đóng góp trong toàn thể cán bộ, giảng viên, CNV trong Hội nghị viên chức vào tháng 2 năm 2022. Nhà trường đã xây dựng và thực hiện đúng các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của Nhà nước. Theo đó, các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý (CBQL), sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, hội thảo khoa học, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, thanh toán vượt giờ, chi hỗ trợ thu nhập tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch theo quy chế chi tiêu nội bộ. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Triển khai thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ; quy chế văn hóa nơi công sở theo Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDDT ngày 16/4/2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về đạo đức nhà giáo. Nhà trường đã ban hành Quyết định số 827/QĐ-ĐHCNVT ngày 27/12/2017 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì về ban hành Quy chế văn hóa công sở tại Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì.

Các đơn vị trong trường định kỳ hàng tháng họp kiểm điểm, đánh giá, rút kinh nghiệm cho từng cán bộ, viên chức; bình xét đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức theo hiệu quả công tác và ý thức chấp hành; kịp thời đề xuất khen thưởng các cá nhân xuất sắc, đồng thời kiểm điểm, chấn chỉnh các cá nhân mắc khuyết điểm.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Triển khai thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng Chống tham nhũng, Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì luân chuyển cán bộ, viên chức chủ yếu nhằm mục đích nâng cao kiến thức thực tế của cán bộ, giảng viên. Nhà trường thường xuyên luân chuyển cán bộ, giảng viên từ phòng về khoa, trung tâm và ngược lại. Việc luân chuyển cán bộ nhằm mục đích đào tạo đội ngũ kế cận theo quy hoạch của Đảng ủy.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Để nâng cao hiệu quả công tác, Nhà trường đã đầu tư, trang bị các phần mềm quản lý Điều hành hoạt động, quản lý Đào tạo như: phần mềm quản lý đào tạo, phần mềm kế toán, phần mềm quản lý sinh viên, phần mềm in bằng, phần mềm chấm thi trắc nghiệm, phần mềm thư viện...; trang bị máy chiếu cho hầu hết các phòng học, khuyến khích cán bộ, giảng viên ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy.

Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc quy định của Nhà nước về việc chi trả qua tài khoản đối với tất cả các khoản chi cho cán bộ, viên chức. Trong năm học 2021 - 2022, đặc biệt là dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, các đơn vị thuộc trường đã thực hiện việc chi trả lương, tiền thưởng, vượt giờ kịp thời qua tài khoản cho cán bộ, viên chức.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, Nhà trường đã quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ và thực hiện công khai bản kê khai tài sản, thu nhập tại đơn vị.

Nhà trường có 19 cán bộ thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập và đã gửi báo cáo kết quả thực hiện việc kê khai, công khai đến Thanh tra Bộ Công Thương.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong năm 2022, Nhà trường không phát hiện, xử lý vụ việc, đối tượng tham nhũng

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: 0

b) Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán

- Kết quả phát hiện vi phạm, tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: 0

- Kiến nghị xử lý vi phạm phát hiện qua hoạt động thanh tra, kiểm toán (Kiến nghị xử lý về: kinh tế, kiểm điểm rút kinh nghiệm, xử lý hành chính, hình sự và xử lý khác; sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ các cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý, điều hành...): 0

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: 0

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: 0

d) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác (nếu có): 0

đ) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: 0

e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng

- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng phát hiện được: 0

- Kết quả thu hồi tài sản tham nhũng:

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp hành chính: 0

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp tư pháp: 0

f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

- Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu: 0

- Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác: 0

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng: 0

4. Kết quả phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước

- a) Các hoạt động đã thực hiện để quản lý công tác phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước
- b) Số lượng doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước thuộc phạm vi quản lý: (gồm công ty đại chúng, tổ chức tín dụng, tổ chức xã hội do Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Nội vụ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định thành lập hoặc phê duyệt điều lệ có huy động các khoản đóng góp của Nhân dân để hoạt động từ thiện)
- c) Kết quả thực hiện quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước
 - Kết quả xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng;
 - Kết quả xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử cơ chế kiểm soát nội bộ;
 - Kết quả thực hiện các biện pháp công khai, minh bạch, kiểm soát xung đột lợi ích, chế độ trách nhiệm của người đứng đầu;
 - Kết quả phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước;
 - Kết quả phát hiện, xử lý các hành vi khác vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước.

5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

Chính quyền và các tổ chức đoàn thể Nhà trường (Công đoàn, Đoàn thanh niên) đã phối hợp triển khai các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên về phòng, chống tham nhũng tại các cuộc họp công đoàn, sinh hoạt chi đoàn.

6. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

Nhà trường chưa có hoạt động hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHÜNG

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của bộ, ngành, địa phương

Đảng ủy, Ban Giám Hiệu Nhà trường tập trung chỉ đạo, quán triệt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên về phẩm chất đạo đức lý tưởng cách mạng, phải có bản lĩnh và lối sống trong sạch, lành mạnh. Vì vậy toàn thể cán bộ, viên chức của Nhà trường đã nêu cao vai trò, trách nhiệm của từng người trong mỗi cương vị lĩnh vực công tác được giao, gương mẫu chấp hành pháp luật, giữ gìn phẩm chất đạo đức của người cán bộ, đảng viên trong việc



phòng, chống tham nhũng. Quá trình thực hiện đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính, từ đầu năm đến nay tại Nhà trường không có vụ việc tham nhũng.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước: Giữ nguyên

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng

Nhà trường đã hoàn thành tốt các mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng

Trong quá trình thực hiện Nhà trường không gặp khó khăn, vướng mắc nào.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

a) Phương hướng chung trong thời gian tới

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thực hiện quy chế dân chủ để cán bộ, viên chức, người lao động, học viên, sinh viên được biết, tham gia ý kiến, được quyết định và được kiểm tra, giám sát các hoạt động của Nhà trường.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho toàn thể đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động, học viên, sinh viên Nhà trường nhận thức rõ công tác phòng, chống tham nhũng là trách nhiệm của mỗi người.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Duy trì thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ về công tác phòng, chống tham nhũng.

b) Những nhiệm vụ cụ thể phải thực hiện

- Tiếp tục phổ biến, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Phòng, chống tham nhũng, trọng tâm là các văn bản: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 11/7/2019 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2022; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Quyết định số 101/QĐ-TTg ngày 21/01/2019 của Thủ tướng Chính

phủ về Kế hoạch triển khai thi hành Luật PCTN; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc;

- Đảng uỷ, Ban Giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn Trường sẽ chỉ đạo trực tiếp các Ban Thanh tra thực hiện tốt nhiệm vụ của Ban Thanh tra theo đúng quy định. Tiếp tục củng cố và kiện toàn lực lượng thanh tra có đủ phẩm chất, năng lực nhằm làm tốt công tác thanh tra trong Nhà trường, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và thực hiện tốt những quy định của thanh tra cấp trên, cụ thể những công việc cần triển khai: Thanh tra việc thực hiện chế độ, chính sách và pháp luật về giáo dục; Tăng cường công tác thanh, kiểm tra việc thực hiện quy chế đào tạo: Thi, kiểm tra và thực hiện kế hoạch đào tạo của Nhà trường. Thực hiện tốt công tác thanh tra trong lĩnh vực tài chính; Phối hợp với tổ chức Công đoàn trong lĩnh vực kiểm tra thường xuyên; Thực hiện phòng ngừa và đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực trong giáo dục;

- Định kỳ thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, viên chức theo quy định của Nhà nước.

- Tiếp tục duy trì hòm thư góp ý; tổ chức tiếp cán bộ, giáo viên và sinh viên, cũng như các cuộc đối thoại giữa Hiệu trưởng Nhà trường với sinh viên.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là những nội dung báo cáo về kết quả thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2022, Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì trân trọng báo cáo Quý Bộ./. 

Nơi nhận:

- Thanh tra Bộ Công Thương;
- Các đơn vị trong toàn trường;
- Đăng website;
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS Vũ Đình Ngọ